

Beloningsbeleid van Stichting Theaterwerkplaats Hersenkronkels 2025/2026

De Stichting Theaterwerkplaats Hersenkronkels volgt bij haar beloningsbeleid volledig de regels zoals vastgelegd in haar statuten en de wettelijke verplichtingen voor een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

1. Raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht is onbezoldigd - zij ontvangen geen beloning (statuten artikel 11 lid 4). Zij kunnen hun werkelijke onkosten vergoed krijgen.

2. Directie, Artistieke Leiding en Projectleiding

De dagelijkse werkzaamheden worden projectmatig uitgevoerd. Indien de stichting gebruik maakt van betaalde directie, projectleiding, artistieke leiding of andere zelfstandigen, dan worden deze vergoed middels marktconforme tarieven, passend binnen de culturele sector en de financiële mogelijkheden van de stichting.

De hoogte van deze vergoedingen wordt vastgesteld door het bestuur en waar van toepassing door de raad van toezicht (statuten artikel 8 lid 5).

3. Medewerkers en freelancers

De stichting werkt met freelance kunstenaars, trainers, technici, productiemedewerkers en andere professionals. Zij worden betaald tegen sectorconforme uurtarieven of projectvergoedingen volgens de CAO Toneel en Dans.

4. Vrijwilligers

Veel activiteiten worden mede uitgevoerd door vrijwilligers. Vrijwilligers ontvangen geen loon.

Zij kunnen, indien van toepassing:

- een vrijwilligersvergoeding ontvangen binnen de wettelijke grenzen, of
- een onkostenvergoeding op basis van werkelijk gemaakte kosten.

6. Uitgangspunten en transparantie

De stichting heeft geen winstoogmerk (statuten artikel 3).

Beloningen zijn altijd in redelijke verhouding tot de aard en omvang van de werkzaamheden.

Het dagelijks bestuur en de raad van toezicht bewaken dat de middelen zoveel mogelijk worden besteed aan het realiseren van de doelstelling van de stichting.

Dit beloningsbeleid is openbaar en wordt jaarlijks geëvalueerd.